



POLSKO-JAPOŃSKA AKADEMIA TECHNIK KOMPUTEROWYCH

ポ
ー
ラ
ン
ド
日
本
情
報
工
科
大
学

Jerzy Paweł Nowacki
Rektor

Zarządzenie Rektora
Polsko-Japońskiej Akademii Technik Komputerowych
z dnia 31 marca 2025 r.

w sprawie przeciwdziałania molestowaniu w społeczności akademickiej
Polsko-Japońskiej Akademii Technik Komputerowych

na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz § 19 ust. 1 Statutu Polsko-Japońskiej Akademii Technik Komputerowych zarządzam, co następuje:

§ 1

Celem niniejszego zarządzenia jest zapewnienie wszystkim członkom społeczności akademickiej Polsko-Japońskiej Akademii Technik Komputerowych (PJATK, Uczelnia) bezpiecznego środowiska pracy i nauki, wolnego od wszelkich form molestowania, w tym molestowania seksualnego, oraz wypracowanie skutecznych mechanizmów przeciwdziałania takim zachowaniom.

§ 2

Podstawową zasadą obowiązującą w PJATK jest traktowanie się nawzajem z szacunkiem. Każda osoba powinna czuć się bezpiecznie studiując na Uczelni. Molestowanie w szerokim rozumieniu tego słowa, jest uznawane za sprzeczne z powyższymi wartościami i powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

§ 3

- Pod pojęciem molestowania rozumie się każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności osoby fizycznej i stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery.
- Pod pojęciem molestowania seksualnego rozumie się każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym wobec osoby fizycznej lub odnoszące się do płci, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności tej osoby, w szczególności przez stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy.
- Molestowanie ma miejsce zawsze wtedy, gdy osoba molestowana nie wyraża zgody na określone zachowania lub gdy sprzeciwia się działaniom osoby molestującej. Zgoda to wzajemne porozumienie słowne, fizyczne lub emocjonalne. Nie może ona zostać uzyskana przez wprowadzenie w błąd, manipulację, groźby czy przemoc. Brak reakcji (tzw.

stupor emocjonalny, „zamrożenie”) nie oznacza zgody. Dezaprobata lub sprzeciw mogą być wyrażone bezpośrednio wobec osoby molestującej lub pośrednio – poprzez zgłoszenie np. do psychologa uczelnianego, samorządu studenckiego lub innych pracowników, czy władz Uczelni.

§ 4

Za molestowanie seksualne uznaje się w szczególności następujące sytuacje:

- 1) niestosowne żarty o seksualnym podtekście wygłaszane np. podczas wykładu – nawet jeśli mają na celu „rozluźnienie atmosfery”;
- 2) niechciane uwagi o charakterze seksualnym, dotyczące m.in. ciała, wyglądu, życia prywatnego czy seksualności;
- 3) dwuznaczne aluzje lub gesty o charakterze seksualnym;
- 4) nachodzenie, nagabywanie, natarczywe zapraszanie na prywatne spotkania mimo odmowy;
- 5) natarczywe przyglądanie się i oceniające spojrzenia, utrwalanie wizerunków innych osób bez ich wyraźnej zgody;
- 6) przesyłanie niechcianych wiadomości, e-maili, SMS-ów o niestosownej, seksualizującej treści;
- 7) gwizdnięcia, wydawanie sugestywnych odgłosów i inne formy zaczepki;
- 8) eksponowanie seksistowskich, erotycznych lub pornograficznych materiałów w jakiegokolwiek formie (np. wygaszacze ekranu, kalendarze, zdjęcia, plakaty);
- 9) niechciany kontakt fizyczny, dotyk – dotykanie, ocieranie się, chwytywanie za części intymne, uszczyplenia i klepanie, podciąganie części ubrania bez zgody;
- 10) eksponowanie genitaliów innej osobie, która nie wyraziła na to zgody;
- 11) niechciane flirtowanie i oferowanie prezentów, niechciane propozycje o podtekście seksualnym;
- 12) zmuszanie do kontaktów seksualnych;
- 13) szantażowanie ujawnieniem posiadanych materiałów o charakterze intymnym, przedstawiających molestowaną osobę;
- 14) rozpowszechnianie poniżających informacji dotyczących czyjegoś życia osobistego lub seksualnego;
- 15) wykorzystywanie trudnego położenia, poczucia osamotnienia lub bezradności do nawiązywania relacji intymnych.

§ 5

1. Osoba doświadczająca molestowania lub będąca jego świadkiem powinna:
 - 1) porozmawiać z kimś zaufanym i udokumentować zdarzenie (czas, miejsce, opis sytuacji);
 - 2) zgłosić sprawę do psychologa uczelnianego lub odpowiedniego pełnomocnika;
 - 3) skontaktować się z biurem rektora na adres e-mail: rektorat@pja.edu.pl.
2. Każdy członek społeczności akademickiej ma obowiązek zgłoszenia informacji o zdarzeniu noszącym znamiona molestowania do biura rektora.

§ 6

1. Uczelnia zobowiązuje się do:
 - 1) podjęcia natychmiastowych działań mających na celu ochronę osoby pokrzywdzonej i wyjaśnienie sprawy;
 - 2) zapewnienia wsparcia psychologicznego oraz doradztwa prawnego dla osób poszkodowanych.
2. W przypadku potwierdzenia wystąpienia molestowania uczelnia podejmie wynikające z przepisów prawa działania, w tym w szczególności działania dyscyplinarne.

§ 7

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje wszystkich członków społeczności akademickiej Uczelni.
2. Treść zarządzenia zostanie udostępniona na stronie internetowej Uczelni i będzie do wglądu w jednostce organizacyjnej właściwej w sprawach kadrowych.

REKTOR

dr hab. Jerzy Paweł Nowacki